

# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022

## UN RESUMEN



# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022

## QUE ES ESG

### ESG son las siglas de Medioambiental, Social y Gobernanza.

Es importante porque ayuda a las **empresas a operar de forma más sostenible y responsable**. Les anima a mirar más allá de la obtención de beneficios y a considerar los efectos de sus acciones sobre el medio ambiente y la sociedad. Además, puede **tener un impacto positivo** en la imagen de una empresa y en sus relaciones con clientes, inversores y otras partes interesadas.

.



### MEDIOAMBIENTAL

se refiere al impacto que tiene una empresa en el medio ambiente. Esto incluye cómo utiliza los recursos naturales, como el agua y la energía. También implica la emisión de gases de efecto invernadero, como el dióxido de carbono, que contribuyen al cambio climático. Las empresas que se centran en los aspectos medioambientales intentan reducir su **impacto utilizando energía sostenible** y minimizando los residuos.



### SOCIAL

se refiere a la forma en que una empresa trata a las **personas**, tanto dentro como fuera de la organización. Abarca aspectos como las condiciones laborales, salarios justos, igualdad de oportunidades y entornos de trabajo seguros. También incluye la relación con la comunidad en la que opera una empresa, como el **apoyo a organizaciones benéficas locales** o la **garantía de la salud y la seguridad de los empleados**.



### GOBERNANZA

se refiere a la forma en que se **gestiona y controla una empresa**. Incluye aspectos como la transparencia, la responsabilidad y las normas y valores éticos. Las empresas con buenas estructuras de gobernanza tienen miembros independientes en **el consejo de administración** y **cumplen los reglamentos y las normas éticas**.



BME TIENE LA AMBICIÓN DE SER EL  
PRINCIPAL IMPULSOR DE LA  
SOSTENIBILIDAD EN EL SECTOR DE LA  
CONSTRUCCIÓN

---

# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022

UN RESUMEN



**NUESTRO  
COMPROMISO**



**NUESTRA HOJA  
DE RUTA DE ESG**



**NUESTRO ENFOQUE  
DE ESG**



A photograph of two construction workers on a wooden building frame. The worker in the foreground is wearing an orange high-visibility jacket, dark pants, and an orange hard hat, carrying a long wooden beam. The worker in the background is wearing a black jacket, light-colored pants, and a white hard hat, also carrying a beam. The building has large glass windows and wooden walls. The background shows a city skyline under a clear sky.

# NUESTRO COMPROMISO



EN BMV, ESTAMOS COMPROMETIDOS CON SER  
LÍDERES DE SOSTENIBILIDAD EN EL SECTOR DE  
LA CONSTRUCCIÓN.

LÍDERES DE SOSTENIBILIDAD EN  
EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

# ¿COMO LO CONSEGUIMOS?



ADOPTANDO LOS MEJORES  
PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD,  
BUSCAMOS MEJORAR NUESTRO  
RENDIMIENTO COMERCIAL AL  
TIEMPO QUE CONTRIBUIMOS A  
UN MUNDO MEJOR PARA LAS  
FUTURAS GENERACIONES.



ALINEANDO NUESTRA ESTRATEGIA  
Y NUESTRAS ACTIVIDADES CON LAS  
PRINCIPALES TENDENCIAS DE  
NUESTROS MERCADOS, PARA  
GARANTIZAR QUE TODOS  
NUESTROS EMPLEADOS Y SOCIOS  
ENTIENDAN LA IMPORTANCIA Y LA  
NECESIDAD DE CREAR UNA  
CADENA DE VALOR SOSTENIBLE.



CENTRÁNDONOS EN TRES  
ÁREAS DE ESG: CRECER DE  
FORMA RESPONSABLE,  
POSIBILITAR UNA CADENA DE  
VALOR SOSTENIBLE Y  
GARANTIZAR UN LUGAR DE  
TRABAJO EXCEPCIONAL,  
FLEXIBLE Y SEGURO.



# NUSTRA HOJA DE RUTA DE ESG



PARA ALCANZAR NUESTRA META, HEMOS  
DESARROLLADO UNA HOJA DE RUTA DE ESG A  
CORTO, MEDIO Y LARGO PLAZO Y HEMOS  
DEFINIDO NUESTROS OBJETIVOS.

---

# NUESTRA HOJA DE RUTA DE ESG

## NUESTROS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



### ACELERACIÓN DE LAS PRÁCTICAS COMERCIALES SOSTENIBLES Y RESPONSABLES EN NUESTRO SECTOR Y NUESTRA CADENA DE VALOR

OBJECTIVOS A CORTO PLAZO 2025			OBJECTIVOS A MEDIO PLAZO 2030			OBJECTIVOS A LARGO PLAZO 2045		
EMISIONES DE CARBONO		INTEGRIDAD		EMISIONES DE CARBONO		INTEGRIDAD		
➤25% Reducción total de las emisiones en operaciones controladas frente a 2021	➤90% de los empleados recibe formación periódica sobre el CoBC (Código de conducta empresarial)	➤75% de compra a proveedores que firmaron el SCoC	➤45% Reducción total de las emisiones en operaciones controladas frente a 2021	➤90% de los empleados recibe formación periódica sobre el CoBC (Código de conducta empresarial)	➤90% de compra a proveedores que firmaron el SCoC	FULL Reducción total de las emisiones en operaciones controladas frente a 2021	ALL Todos los empleados respetan el CoBC, saben cómo denunciar problemas y se sienten alentados a actuar de forma responsable	ZERO Política de tolerancia cero a las infracciones del SCoC
	➤75% de todos los empleados indica que está familiarizado con los procedimientos de denuncia y se siente libre para presentar denuncias	➤50% se somete a auditorías periódicas de EcoVadis, o un proceso equivalente		➤85% de todos los empleados indica que está familiarizado con los procedimientos de denuncia y se siente libre para presentar denuncias	➤50% se somete a auditorías periódicas de EcoVadis, o un proceso equivalente			



# NUESTRA HOJA DE RUTA DE ESG

## NUESTROS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



EDIFICIOS MÁS ASEQUIBLES, CONFORTABLES Y SOSTENIBLES GRACIAS A NUESTRAS INNOVADORAS PRÁCTICAS DE CONSTRUCCIÓN Y NUESTROS PRODUCTOS, AL TIEMPO QUE MITIGAMOS EL CAMBIO CLIMÁTICO

OBJECTIVOS A CORTO PLAZO  
**2025**

PRODUCTOS SOSTENIBLES

**25%**

del gasto en productos sostenibles

OBJECTIVOS A MEDIO PLAZO  
**2030**

PRODUCTOS SOSTENIBLES

**50%**

del gasto en productos sostenibles

OBJECTIVOS A LARGO PLAZO  
**2045**

PRODUCTOS SOSTENIBLES

LÍDER DEL SECTOR EN OFERTA Y VENTA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS SOSTENIBLES

# NUESTRA HOJA DE RUTA DE ESG

## NUESTROS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO E INSPIRADOR Y UN GRAN RECORRIDO  
LABORAL PARA TODOS NUESTROS EMPLEADOS, CADA DÍA

### OBJECTIVOS A CORTO PLAZO 2025

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	SALUD Y SEGURIDAD
<div>➤ 7.5</div> <div>de puntuación en compromiso de los empleados</div>	<div>20%</div> <div>de la dirección<sup>1</sup> es diverso<sup>2</sup></div> <div><sup>1</sup> El término dirección hace referencia al equipo de dirección ejecutiva ampliado y a sus equipos locales de gestión/dirección</div> <div><sup>2</sup> Diverso en el aspecto del género</div>	<div>40%</div> <div>de reducción en el índice de frecuencia de accidentes frente a 2021</div>

### OBJECTIVOS A MEDIO PLAZO 2030

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	SALUD Y SEGURIDAD
<div>➤ 8</div> <div>de puntuación en compromiso de los empleados</div>	<div>30%</div> <div>de la dirección<sup>1</sup> es diverso<sup>2</sup></div> <div><sup>1</sup> El término dirección hace referencia al equipo de dirección ejecutiva ampliado y a sus equipos locales de gestión/dirección</div> <div><sup>2</sup> Diverso en el aspecto del género</div>	<div>50%</div> <div>de reducción en el índice de frecuencia de accidentes frente a 2021</div>

### OBJECTIVOS A LARGO PLAZO 2045

COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	SALUD Y SEGURIDAD
<div>EMPLEADOR FAVORITO</div> <div>BME es el empleador favorito en su sector</div>	<div>REPRESENTACIÓN EQUITATIVA</div> <div>El equipo de dirección de BME y las bases de candidatos son un reflejo fiel de la diversidad en las comunidades locales</div>	<div>CERO</div> <div>Cero accidentes</div>



# NUESTRO ENFOQUE DE ESG



BUSCAMOS ALCANZAR NUESTRAS METAS  
CENTRÁNDONOS EN TRES ÁREAS DE ESG: CRECER DE  
FORMA RESPONSABLE, POSIBILITAR UNA CADENA DE  
VALOR SOSTENIBLE Y GARANTIZAR UN LUGAR DE  
TRABAJO EXCEPCIONAL, FLEXIBLE Y SEGURO

NUESTRO ENFOQUE DE ESG

# CRECER DE FORMA RESPONSABLE





CRECER DE FORMA RESPONSABLE

# DÓNDE ESTAMOS HOY

La meta es reducir nuestra huella medioambiental y la del mundo a medida que crecemos.

Emisiones de carbono: la cantidad de gases de efecto invernadero (principalmente dióxido de carbono) emitida por una persona, organización, producto o servicio, expresada como la cantidad equivalente de emisiones de dióxido de carbono en un periodo específico.



## EMISIONES TOTALES DE CARBONO



en 2022, con la meta de reducir las un 45 % para 2030 tomando como referencia el año 2021

CRECER DE FORMA  
RESPONSABLE

# QUÉ HACEMOS PARA ALCANZAR LA META

La meta es reducir nuestra huella medioambiental y la del mundo a medida que crecemos.

## NUESTRAS ACCIONES

- Reducción del consumo de gas y electricidad en nuestros edificios (p. ej. mediante luces LED y contadores inteligentes)
- Cambio al abastecimiento con energía renovable para nuestros edificios
- Programa piloto para usar camiones eléctricos, de hidrógeno y biocombustible para nuestra logística
- Renovación de la flota de automóviles y camiones para reducir el consumo de combustible
- Sustitución de carretillas elevadoras por carretillas eléctricas



## MEJORES PRÁCTICAS

- **BMV**, ha reducido significativamente su huella de carbono en los últimos años. De 2019 a 2020, BMV redujo sus emisiones de carbono de los edificios en un 70% mediante el cambio a energías renovables. Posteriormente fueron sustituyendo la iluminación a LED en 2020 y 2021, y a la vez realizaron un concurso entre todas las delegaciones para reducir el consumo de electricidad. Esto último llevó a una reducción adicional de >20%.





NUESTRO ENFOQUE DE ESG

# POSIBILITAR UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE



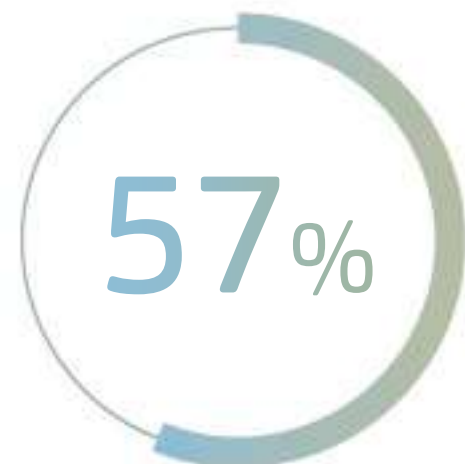
POSIBILITAR UNA CADENA  
DE VALOR SOSTENIBLE

# DÓNDE ESTAMOS HOY

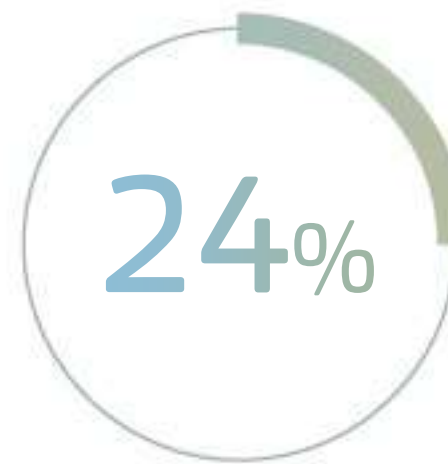
La meta es crear una cadena de valor más sostenible, desde los proveedores hasta los usuarios finales, que impulse la transición a un sector de la construcción más sostenible.

Meta: 50 % del gasto de la cartera de productos de BME en productos sostenibles para 2030

## TRABAJAR CON PROVEEDORES SOSTENIBLES



del gasto con proveedores que firmaron un SCoC renovado en 2022, con la meta de aumentarlo a >90 % en 2030

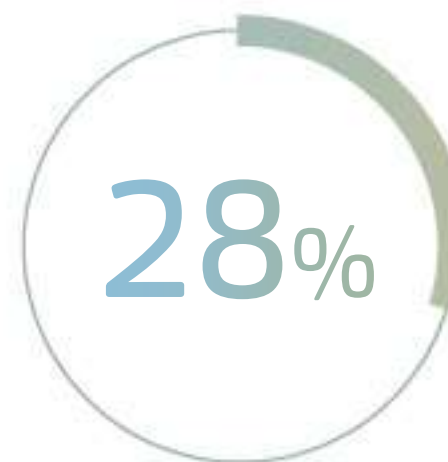


del gasto con proveedores evaluados por EcoVadis en 2022, con la meta de aumentar a >50 % el número de proveedores evaluados regularmente para 2030

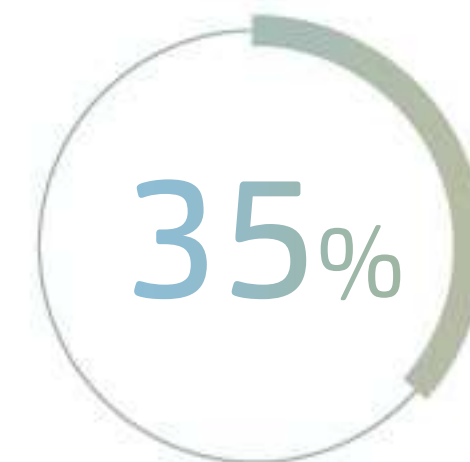
## TRABAJAR CON PRODUCTOS SOSTENIBLES



del gasto en productos de madera con certificación FSC/PEFC en 2022



del gasto en baldosas con certificación de la cuna a la cuna en 2022



del gasto en revestimiento en seco y aislamiento con una menor huella medioambiental (ACV) en 2021



POSIBILITAR UNA CADENA  
DE VALOR SOSTENIBLE

# QUÉ HACEMOS PARA ALCANZAR LA META

La meta es crear una cadena de valor más sostenible, desde los proveedores hasta los usuarios finales, que impulse la transición a un sector de la construcción más sostenible.

## NUESTRAS ACCIONES

- Garantizar que los proveedores se comprometen con nuestro Código de conducta para proveedores y son auditados periódicamente con una evaluación de EcoVadis
- Crear transparencia sobre la huella medioambiental de los productos de construcción y asesorar a clientes sobre cómo construir de forma más sostenible
- Mejorar continuamente nuestro catálogo de productos sostenibles con productos que tengan una menor huella medioambiental o un impacto positivo en el rendimiento medioambiental del edificio



## MEJORES PRÁCTICAS

- [Greenworks Academy at BMN](#)
- BMV dispone en su tarifa de un apartado exclusivo para la [construcción sostenible](#), y otro para [Passivhaus](#). Además para el resto de productos, ha incorporado en la tarifa iconos relativos a la sostenibilidad del producto, para que el cliente pueda tener mayor información ambiental.
- BMV ofrece servicios a sus clientes para [mejorar energéticamente sus proyectos](#), y para la [obtención de sellos de sostenibilidad](#).



NUESTRO ENFOQUE DE ESG

**GARANTIZAR UN LUGAR DE  
TRABAJO EXCEPCIONAL,  
FLEXIBLE Y SEGURO**



GARANTIZAR UN LUGAR DE TRABAJO EXCEPCIONAL, FLEXIBLE Y SEGURO

# DÓNDE ESTAMOS HOY

La meta es ser líderes del sector en el compromiso de los empleados y tener cero accidentes. Garantizamos un entorno laboral saludable, diverso e inclusivo.

El compromiso de los empleados se mide cada dos años.



de diversidad de género en 2022, con la meta de incrementarlo a un 30 % en 2030



de índice de frecuencia de accidentes en 2022, con la meta de reducirlo en un 50 % para 2030 tomando como referencia el 2021



de puntuación en compromiso de los empleados en 2021, con la meta de aumentarlo a >8 para 2030



GARANTIZAR UN LUGAR DE  
TRABAJO EXCEPTIONAL,  
FLEXIBLE Y SEGURO

# QUÉ HACEMOS PARA ALCANZAR LA META

La meta es ser líderes del sector en el compromiso de los empleados y tener cero accidentes. Garantizamos un entorno laboral saludable, diverso e inclusivo.



## NUESTRAS ACCIONES

- Creamos un entorno laboral saludable y seguro con el apoyo del "Programa guía de salud y seguridad" de BME, que trata la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo de nuestros empleados
- BME concede una gran importancia a realizar sus actividades de una manera ética y responsable. Nuestros empleados reciben formación sobre nuestro Código de conducta empresarial y están familiarizados con los procedimientos de denuncia para garantizar que se sienten libres para denunciar infracciones
- Nuestro objetivo es seguir aumentando la diversidad en toda la organización de BME, por ejemplo, concienciando sobre la diversidad de los candidatos y poniendo en marcha cursos de formación sobre sesgos inconscientes
- Aumentamos el compromiso de los empleados siendo un buen empleador, por ejemplo, creando un diálogo entre la dirección y los empleados sobre cómo mejorar como organización.



## MEJORES PRÁCTICAS

- [Guía Seguridad y Salud de BME](#), que contiene hojas de rutas prácticas para crear un ambiente seguro y saludable para todos los trabajadores.
- En BMV se realizan [auditorías presenciales](#) en todas las delegaciones para implementar [acciones correctivas y preventivas](#).
- BMV colabora con "[Fundación Impulsa](#)" para fomentar la inclusión y promover más oportunidades académicas, profesionales y personales para jóvenes motivados con dificultades socioeconómicas, que no pueden acceder a una formación profesional.
- BMV une a las personas realizando [voluntariados corporativos](#) con el objetivo de mejorar la calidad y el confort de las viviendas de personas vulnerables.

[Lee nuestro Memoria de Sostenibilidad 2022 para obtener información más detallada](#)





# GUÍA **SEGURIDAD Y SALUD** DE BME

*Nuestro programa Brújula de Salud y Seguridad se centra en cinco áreas:*

1. **Seguridad de los empleados:** Todos nuestros compañeros son informados, educados y formados en nuestras directrices de seguridad, como parte de su programa de iniciación, así como anualmente durante su empleo.
2. **Limpieza y orden:** Todas las áreas de trabajo deben estar limpias y organizadas para ser más eficientes, reducir el estrés de los compañeros, ofrecer un trabajo de mayor calidad y reducir el riesgo de lesiones y accidentes.
3. **Seguridad en la obra:** Todos los contratistas, clientes, visitantes y proveedores que visiten nuestras instalaciones deben cumplir nuestras Directrices de Salud y Seguridad. Es nuestro deber asegurarnos de que están bien informados, educados y/o formados.
4. **Seguridad en el lugar de trabajo:** Es esencial que en todas las áreas y/o puestos de trabajo haya directrices pertinentes disponibles y, cuando sea necesario, claramente visibles.
5. **Salud:** Nos comprometemos a proporcionar a todos los empleados un entorno de trabajo saludable y cómodo identificando y corrigiendo los factores de riesgo ergonómicos. También siguiendo normas sencillas de comportamiento ergonómico en el trabajo.



[VÍDEO DE INTRODUCCIÓN](#)





# OFRECER OPORTUNIDADES **A LAS PERSONAS ALEJADAS** DEL MERCADO LABORAL

Nuestro esfuerzo en todo el Grupo por crear un lugar de trabajo más diverso e inclusivo se ve reforzado por programas internos a medida, y asociaciones con organizaciones locales, iniciados por nuestras Sociedades Operativas en toda Europa. Por ejemplo, BME España colabora con la "Fundación Impulsa" para fomentar la inclusión y

promover más oportunidades académicas, profesionales y personales para jóvenes motivados con dificultades socioeconómicas, que no pueden acceder a la formación profesional.